

CRITERIOS DE APLICACIÓN A LAS “LIBRANZAS”

En las últimas semanas, la Dirección de Recursos Humanos ha tenido conocimiento de la inquietud de numerosos trabajadores sobre las libranzas y las condiciones para su disfrute. Por este motivo hemos querido fijar unos criterios claros y uniformes- **que parten del principio de que ningún trabajador va a perder sus legítimos derechos**- a la hora de disfrutar esas libranzas, siempre compatibles con el funcionamiento de la Corporación y su prestación del servicio público.

Los conceptos básicos que ayudarán a todas las partes a conocer el alcance y funcionamiento de estas Libranzas se resumen en los siguientes puntos:

1.- Como criterio general, las libranzas deberán disfrutarse o compensarse de la forma más inmediata posible, todo ello, teniendo en cuenta la capacidad organizativa de la Empresa y la conveniencia del trabajador. No obstante y de manera **orientativa**, el período de disfrute deberá estar dentro de los **cuatro meses** siguientes a su generación y como límite temporal máximo, no podrá exceder **el plazo de un año**, desde el momento en el que se genere el derecho.

Aclarados los anteriores criterios que, lejos de ser novedosos son las pautas marcadas por la Ley, **el criterio a aplicar a las Libranzas que superan el año** de antigüedad, será el siguiente:

- a) En el **SAP** se mantendrán **activas las Libranzas** cuya antigüedad máxima se remonte **hasta Marzo de 2008** (un año aprox. desde estas fechas) y que podrán ser consultadas en el sistema.
- b) Las Libranzas anteriores a esta fecha se han volcado a otro sistema operativo para poder ser analizadas y depuradas y proceder así a la validación final (después de corregir los errores que pudieran existir). Una vez hecho esto, y en función de la cantidad resultante, se procederá a plantear una solución, en cuanto al disfrute o compensación; **todo ello después de escuchar a la Representación Legal de los Trabajadores.**

Desde la puesta en marcha de la Corporación RTVE hace algo más de dos años, y sólo por referirnos a los últimos meses, la actual Dirección ha mostrado de forma reiterada y tangible su capacidad de diálogo y su sensibilidad con las justas reivindicaciones de los trabajadores. La implantación de la Póliza de Seguro Médico Privado, la subida salarial en 2008 por encima del IPC y el acuerdo con los sindicatos sobre suministro de información gráfica a los Centros Territoriales, acreditan el contenido real de estas afirmaciones y respaldan cuál es la postura de la Dirección, también en este tema de **las libranzas**.